FMS

Politik og handleplan for sociale klausuler

Uddrag fra bekendtgørelsen (Bekendtgørelse nr. 932 af 3. juli 2017):

Det er en betingelse for at modtage statstilskud, at institutionen udarbejder en handlingsplan, der beskriver, 1) hvor-ledes institutionen vil fremme formålet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og 2) hvilke foranstaltninger instituti-onen vil iværksætte, for at institutionen anvender 3,5 % af sine årsværk, svarende til en fuldtidsansat på 37 timer om ugen, til personer omfattet af særlige vilkår.

FMS' handlingsplan for at fremme formålet i lov om aktiv beskæftigelsesindsats

FMS har til hensigt at fremme ansættelse/fastholdelse af personer under lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hvad angår ansættelsen af personer på særlige vilkår, vil vores primære prioritering være egne medarbejdere, der er kommet i en situation, der udelukker dem fra deres normale ansættelse. Sekundært vil prioriteringen gælde ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår til at dække øvrige medarbejderfunktioner på FMS.

Vi vil tilstræbe at efterleve målsætningen om, at 3,5 % af de ansatte udgøres af beskæftigede på særlige vilkår jf. Bekendtgørelse nr. 932 af 3. juli 2017.

FMS er løbende i kontakt med jobcentre i Trekantområdet med henblik på at leve op til bekendtgørelsens krav, herunder så vidt det er muligt at tilbyde relevante jobtræningspladser for ledige.

Vi vil løbende søge at ansætte inden for de i Bekendtgørelse nr. 932 af 3. juli 2017 nævnte grupper:

1) Job på særlige vilkår, jf. cirkulære om job på særlige vilkår (Socialt kapitel).
2) Fleksjob, jf. lov om aktiv socialpolitik.
3) Virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der modtager:
    a) dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring,

POWERING WHATS NEXT

b) kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse eller ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb efter lov om aktiv socialpolitik, eller
c) sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.

4) Ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der modtager
   a) dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring,
   b) kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb efter lov om aktiv socialpolitik, eller
   c) sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.
5) Virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter lov om integration af udlændige i Danmark (integrationsloven).