FMS

Politik for kønssammensætning i bestyrelse og ledelse

Introduktion

Fredericia Maskinmesterskole forpligter sig til at fremme mangfoldighed og ligestilling i sin bestyrelse og ledelse for at sikre en retfærdig og inkluderende arbejdskultur.

Formål

Formålet ved denne politik er:

- At skabe en bestyrelse og ledelse, der afspejler det samfund vi betjener.
- At sikre diversitet således at alle har lige muligheder for at deltage og avancere på alle niveauer af ledelsen uanset køn
- At forbedre beslutningstagningen og præstationsresultaterne ved at integrere forskellige perspektiver og forbedringer.

Principper

Ligestilling og mangfoldighed: Bestyrelsen og ledelsen vil stræbe efter at opnå en større diversitet.

Rekruttering og udvælgelse: Ved rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer og ledelsesmedlemmer vil der lægges vægt på at identificere kvalificerede kandidater fra forskellige køn, kulturelle baggrunde og erfaringsområder.

Kultur og bevidsthed: Der skal være en kultur, der fremmer ligestilling, mangfoldighed og inklusion.

Implementering og mål

Bestyrelsesmedlemmerne er udpeget jf. vedtægterne, men det er bestyrelsens mål, at sammensætningen bliver mere ligelig ift. kvinder og mænd.

Helt konkret at der vil være minimum én kvinde i bestyrelsen inden for 4 år (inden udgangen af 2028).

Sidst opdateret: oktober 2024

POWERING WHATS NEXT

Mht. kvindelige ledere i øvrige ledelsesniveauer søger FMS hele tiden, at antallet af disse funktioner besættes med en procentdel kvinder svarende til den procentmæssige sammensætning mellem mænd og kvinder for hele organisationen.

Formuleringen "øvrige ledelsesniveauer" skal forstås som ledende stillinger, der ikke relaterer sig til den øverste ledelse af skolen. Det omfatter således alle former for lederstillinger, f.eks. afdelingsledere og områdeansvarlige med opgaveledelse.