# FMS

## Politik for alkohol

### Indledning

Nærværende alkoholpolitik gælder for FMS og de aktiviteter, der er tilknyttet skolen. Alkoholpolitikken er godkendt af SU februar måned 2022.

Alkoholpolitikken holdes opdateret via SU.

Alkoholpolitikken formidles til alle, både medarbejdere og studerende.

### Politik

Alkoholpolitikken er udarbejdet i overensstemmelse med FMS' værdier.

På FMS vægtes faglighed højt. Med det udgangspunkt er hovedreglen, at alkohol og undervisning ikke hører sammen, uanset om man er ansat eller studerende. Samtidig sender alkohol forkerte signaler i forhold til professionen og de kursister og personer, som daglig færdes på FMS.

Da nærhed er en af skolens stærkeste værdier, er det vigtigt for os at kunne fejre særlige begivenheder. Derfor tillades, at der kan nydes alkohol i forbindelse med særlige begivenheder indenfor normal undervisningstid. Betingelsen er dog, at alkoholiske drikkevarer samt tom emballage ikke må stå synligt fremme på skolen og skal fjernes umiddelbart efter et arrangement.

På Slagsiden og Krumtappen er det tilladt at indtage alkohol om fredagen i åbningstiden eller på andre tidspunkter efter aftale med ledelsen.

### Indsats

Hvis en medarbejder eller studerende har misbrugsproblemer, er det skolens ønske at hjælpe vedkommende så tidligt i forløbet som muligt. Ledelsen, netværkspersoner eller semesteransvarlige kan kontaktes, og vil behandle alle henvendelser om misbrugsproblemer fra medarbejdere, kolleger, studerende eller familie fortroligt.

Sidst opdateret: februar 2022

Alle medarbejdere og studerende har et ansvar for, at der tages initiativ til at hjælpe og støtte en kollega/studiekammerat med et misbrugsproblem. Ledelsen har ansvaret for, at der gennemføres en samtale med medarbejderen eller den studerende om problemet. Skolen vil hjælpe med at anvise professionel hjælp.

Ved at anvise hurtig, professionel og effektiv indsats over for misbrugsproblemer af enhver art, ønsker FMS at medvirke aktivt til at fastholde eller genopbygge misbrugsramte medarbejderes arbejdsevne.