

Fredericia Maskinmesterskoles politik for kønssammensætning i bestyrelse og ledelse



Indledning

Bestyrelser og ledelser i offentlige institutioner med mere end 50 ansatte bør så vidt muligt have en afbalanceret sammensætning af kvinder og mænd. Ligesom mange andre virksomheder og institutioner har FMS en underrepræsentation af kvindelige bestyrelsesmedlemmer og kvinder i ledelsesfunktioner.

I bestyrelsen vil vi derfor arbejde på at forbedre dette ved at afsøge alle muligheder for at finde kvalificerede kvindelige bestyrelsesmedlemmer, når der skiftes ud i bestyrelsen.

Politik og mål

Bestyrelsesmedlemmerne vælges ud fra deres samlede kompetencer, men det er bestyrelsens mål, at kønssammensætningen bliver mere ligelig, og at der vil være minimum én kvinde i bestyrelsen inden for 4 år (inden udgangen af 2017).

Mht. kvindelige ledere i øvrige ledelsesniveauer søger FMS hele tiden, at antallet af disse funktioner besættes med en procentdel kvinder svarende til den procentmæssige sammensætning mellem mænd og kvinder for hele organisationen.

Formuleringen "øvrige ledelsesniveauer" skal forstås som ledende stillinger, der ikke relaterer sig til den øverste ledelse af skolen. Det omfatter således alle former for lederstillinger, f.eks. afdelingsledere, koordinatore med opgaveledelse og teamledere.