



Indledning

Nærværende handicappolitik gælder for hele Fredericia Maskinmesterskole og er udarbejdet i et samarbejde mellem studerende, undervisere og ledelsen og godkendt af Samarbejdsudvalget og bestyrelsen i november 2011. Handicappolitikken ledsages af en handleplan, som beskriver de konkrete tiltag der tages for at sikre, at handicappolitikken bliver til virkelighed. Handleplanen gennemgås og justeres minimum én gang årligt i Samarbejdsudvalget, senest november 2012.

Politik

Det er Fredericia Maskinmesterskoles overordnede værdier på området, som også danner udgangspunkt for handicappolitikken. Værdierne er:

- Nærvær
- Muligheder
- Kvalitet
- Rummelighed

Disse værdier gør sig gældende for studerende med handicap såvel som for alle andre studerende. Konkret betyder det følgende:

Nærvær

Studerende og kursister med handicap mødes med nærvær ligesom andre studerende/kursister. Vi vil sikre en personlig og målrettet service overfor studerende/kursister med handicap. Det betyder, at vi udvikler individuelle løsninger, hvor veldefinerede eksisterende tilbud betragtes som muligheder frem for begrænsninger.

Muligheder

Studerende/kursister med handicap anerkendes som mennesker med ressourcer og potentiale ligesom alle andre studerende/kursister. Vi vil sikre personer med handicap eller funktionsnedsættelser lige muligheder for at gennemføre uddannelsen eller kurser, såfremt de lever op til de faglige kvalifikationskrav. Det betyder, at vi kan give studerende/kursister med handicap forbedrede vilkår, hvis det er nødvendigt for at sikre lige muligheder.

Kvalitet

Alle medarbejdere er med til at gøre handicappolitikken til virkelighed i mødet med den studerende og kursister. Vi vil sikre, at medarbejdere på Fredericia Maskinmesterskole, som er i kontakt med studerende/kursister, tilbydes løbende opkvalificering til at møde studerende/kursister med handicap i overensstemmelse med ovenstående politik.

Rummelighed

Fredericia Maskinmesterskole vil gerne gå foran på handicapområdet. Derfor inkluderer ovennævnte værdier ikke kun studerende, men også medarbejdere på skolen. Blandt skolens ansatte er det derfor helt naturligt, at der findes medarbejdere med forskellige handicaps, og der er ansatte i fleksjobs.

Handleplan

Nærværende handleplan er godkendt af SU og bestyrelsen med udgangspunkt i vores uddannelsesinstitutionens handicappolitik. Handleplanen skal gennemgås og justeres senest i november 2013 på SU. Handleplanen fokuserer på uddannelsesinstitutionens overordnede værdier, som også er udgangspunkt for handicappolitikken.

Indtil næste opfølgning vil vi:

Skabe nærvær

Ved at kontakte andre skoler i vores netværk for at finde ud af, hvilke hjælpemidler de gør brug af i forbindelse med studerende med handicap. Vi er især interesserede i at finde ud af, hvilke former for dispensationer de har erfaringer med. Dette har til formål at give os en større viden, således at vi bedre kan udvikle individuelle tilbud til de studerende.

Skabe muligheder

Dysleksivejlederen skal deltage i et kursus hos kontoret for SPS og Handicap hos Uddannelsesstyrelsen for på denne måde, at få mere viden om de muligheder, der er for hjælp gennem SPS-systemet og kvalificere vejledningen generelt.

Skabe kvalitet

Vi vil udarbejde en procedure, der sikrer orientering af alle den studerendes undervisere om funktionsnedsættelsen, så de har mulighed for at tage højde herfor i undervisningens tilrettelæggelse. F.eks. ved at udlevere tekster, som skal trykkes i kompendium til ordblinde studerende før semesterstart, så de selv kan nå at scanne dem ind.

Skabe rummelighed

Vi vil til stadighed have medarbejdere i fleksjob, således at Fredericia Maskinmesterskole påtager sig det sociale ansvar at skabe gode rammer for alle.

Vi vil hjælpe de ansatte på Fredericia Maskinmesterskole, der måtte få handicaps, med at blive fastholdt på arbejdspladsen og få dem ind på den ordning, der passer til den enkelte.

Sådan vil vi skabe kendskab til politikken

For at udbrede kendskabet til handicappolitikken skal den fremlægges på møder i skoleudvalg, studienævn samt for alle ansatte. Vi vil også sørge for, at det i fremtiden vil blive nævnt i det introbrev, der bliver sendt ud til nye studerende. Desuden skal hjemmesiden løbende opdateres i forhold til både handicappolitik og informationer om kontaktmuligheder ved særlige behov.