

Fredericia Maskinmesterskoles arbejdsmiljøpolitik



Indledning:

På Fredericia Maskinmesterskole er medarbejderne den vigtigste ressource. Vi ønsker derfor med denne arbejdsmiljøpolitik et grundlag for at fastholde og udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, således at alle medarbejdere trives.

Da vi er en uddannelsesinstitution med en holdning til, at indlæringen øges ved et godt arbejdsmiljø for studerende og kursister, samtidig med at vi underviser i netop arbejdsmiljø, herunder sikkerhed, indeholder politikken også disse aspekter.

Vi har stærke værdier, og det er derfor naturligt for os at tage udgangspunkt i værdierne i denne politik. Derfor er afsnittene delt op i forhold til Faglighed, Innovation, Nærhed og Engagement.

Faglighed:

For os er det helt essentielt, at alle ansatte kan udføre deres arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvareligt.

Vi ønsker, at arbejdsmiljø og sikkerhed kommer synligt til udtryk i dagligdagen, hvor vi færdes, inde som ude på vores lokationer. Arbejdsmiljø og sikkerhed skal herudover, hvor det giver mening, afspejle den hverdag, der møder vores studerende og dimittender i jobbet som maskinmester.

Arbejdsmiljøhensyn inddrages ved indkøb, ny- og ombygning, således at det ikke kun er prisen der vægtes i forhold til valg af løsninger.

Arbejdsmiljø er en naturlig del af den undervisning, vi gennemfører og inddrages, hvor det tilfører værdi til undervisningen.

Vi overholder de mål, vi sætter os.

Mål:

Alt udstyr skal være sikkerhedsmæssigt i orden og der skal være gyldige certifikater, hvor det er påkrævet.

Medarbejdere skal efter behov have den (efter)uddannelse, der skal til for at løse arbejdsopgaverne sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Før indførelse af nye arbejdsprocesser, værktøjer, maskiner og produkter, hvor der kan rettes tvivl om de sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold, skal arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

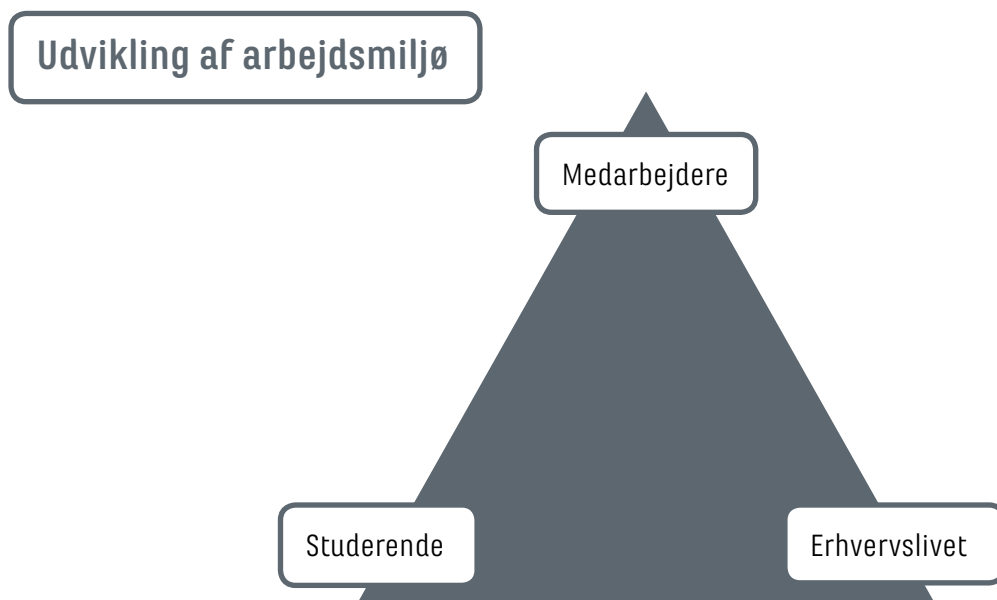
Ved praktiske øvelser skal de studerende gennemføre en risikovurdering, før arbejdet/øvelsen påbegyndes. Medarbejdere og kursister udarbejder risikovurderinger, hvor det er hensigtsmæssigt.

Innovation:

Vi ønsker at arbejdsmiljøet til stadighed udvikles og gerne med nye løsninger, der går videre, end hvad lovgivningen foreskriver.

I forbindelse med udnyttelse af forsknings- og udviklingsmidler tages muligheden op, for at projekterne kommer til at indeholde aspekter af arbejdsmiljø og sikkerhed.

I udvikling af arbejdsmiljøet på Fredericia Maskinmesterskole inddrages, hvor det giver mening, de studerende og erhvervslivet på lige fod med medarbejderne:



Mål:

At vi ved valg af udviklings- og forskningsprojekter undersøger muligheden for at inddrage det arbejdsmiljømæssige aspekt.

At det arbejdsmiljø- og sikkerhedsmæssige udtryk fra maskinmesterprofessionen afspejles på vores lokationer og ikke mindst i undervisningen.

Nærhed:

For at have et godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at der er tillid og en åben dialog, dels mellem kollegaer og dels i forhold til de studerende.

Samtidig skal vi være trygge i vores ansættelse, så vi tør være åbne om problemer, hvad enten de er arbejdsrelaterede eller private.

Vi er hjælpsomme og lytter til hinanden, og det er okay at gå til en netværksperson eller ledelsen, hvis man er bekymret for en kollega.

Det er i orden at vi behandler hinanden forskelligt, når vi taler arbejdsmiljø. Der skal tages ekstra hensyn, hvor det er muligt, dels til nye medarbejdere og dels til medarbejdere og studerende, der har problemer, der påvirker deres trivsel.

Mål:

At der ikke er sygefravær pga. arbejdsmiljøet.

Engagement:

Vi involverer os, og den enkelte skal aktivt tage ansvar for sig selv og i samarbejde med andre bidrage til forbedringer af arbejdsmiljøet – if you see it, you own it.

Der skal være en løbende dialog mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsmiljøet og forbedringer heraf. Alle skal bidrage positivt til at udvikle en stærk sikkerhedskultur.

Mål:

Vores arbejdsmiljøpolitik skal være synlig og kendt af alle.

Denne arbejdsmiljøpolitik gennemgås og revideres i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.